



بحوث المؤتمر الدولي الأول

التنمية المستدامة وخدمة المجتمع

نحو مستقبل شامل ومتوازن

جامعة سرت 29 أكتوبر 2025م

تنظيم وإشراف

مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بجامعة سرت

الجزء الأول

تحرير

أ. د. الطيب محمد القبي

أ. د. حسين مسعود أبو مدينة

د. صلاح محمد اجبارة





بحوث المؤتمر الدولي الأول
التنمية المستدامة وخدمة المجتمع
نحو مستقبل شامل ومتوازن
الجزء الأول

تنظيم وإشراف
مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بجامعة سرت
جامعة سرت 29 أكتوبر 2025م

تحرير

أ.د. الطيب محمد القبي
أ.د. حسين مسعود أبو مدينت
د. صلاح محمد اجبارة

المراجعة اللغوية: فوزية علي الغزال

منشورات مركز البحوث والاستشارات بجامعة سرت
الطبعة الأولى 2026م

بحوث المؤتمر الدولي الأول
التنمية المستدامة وخدمة المجتمع
نحو مستقبل شامل ومتوازن

الجزء الأول

تنظيم وإشراف
مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بجامعة سرت

جامعة سرت 29 أكتوبر 2025م

الوكالة الليبية للتقييم الدولي الموحد للكتاب
دار الكتب الوطنية
بنغازي - ليبيا

هاتف: 9097074 - 9096379 - 9090509
بريد مصور: 9097073
البريد الإلكتروني: nat_lib_libya@hotmail.com

رقم الإيداع القانوني 857 / 2025م
رقم الإيداع الدولي: ردمك 3-69-891-9959-978 ISBN

تصميم الغلاف: خالد جمعة مهلهل

جميع البحوث والآراء المنشورة في هذا المؤتمر لا تعبر إلا عن وجهة نظر أصحابها،
ولا تعكس بالضرورة رأي هيئة التحرير.

حقوق النشر والطبع محفوظة لمركز البحوث والاستشارات بجامعة سرت

الطبعة الأولى 2026م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إِنَّ فِي خَلْقِ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَاخْتِلَافِ
الَّيْلِ وَالنَّهَارِ لَآيَاتٍ لِأُولِي الْأَلْبَابِ.

صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

رئيس المؤتمر

أ. د. سليمان مفتاح الشاطر

اللجنة العلمية للمؤتمر

رئيساً	أ. د. الطيب محمد القبي
عضواً	أ. د. حسين مسعود أبو مدينة
عضواً	أ. د. عبد الحكيم سعد الصادق
عضواً	أ. د. وائل محمد جبري
عضواً	د. جبريل عمر السائح
عضواً	د. علي كركرة علي

اللجنة التحضيرية للمؤتمر

رئيساً	د. صلاح محمد اجبارة
عضواً	عبد الحليم مفتاح الشاطر
عضواً	علي مصطفى إبراهيم
عضواً	خالد جمعة امهلهل
عضواً	عبد الباسط اهلل الدبار
عضواً	سهام عبد الباسط علي

المحتويات

الصفحة	العنوان
ج	كلمة رئيس جامعة سرت
د	كلمة رئيس اللجنة العلمية للمؤتمر
هـ	كلمة مدير مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة
1 - 44	أثر القيادة المستدامة على الاستثمار في رأس المال البشري بشركات الطيران الليبية العاملة في مدينة بنغازي أ. د. وائل محمد جبريل أ. خالد حسين دخيل أ. وليد عبدالله محمد
45-82	أثر قيادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي د. محمد إبراهيم الأعمى أ. علي حسين زبلح
83-98	دور قيادة الأعمال في تحقيق المسؤولية الاجتماعية دراسة تطبيقية على الشركة الليبية للحديد والصلب أ. عمار المبروك الأشقر أ. فتحي محمد العائب أ. علي أحمد أبو دلال
99-122	أثر مؤشرات الاقتصاد الأخضر على النمو الاقتصادي في ليبيا دراسة تحليلية قياسية خلال الفترة 1990-2022م د. صقر حمد الجيباني أ. د. عبد العزيز علي صداقة أ. سناء إجمودة موسى
123-138	دور المحاسبة الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة في ليبيا د. محمود محمد الدالي إيهاب محمد أبوزرق
139-166	دور نظم المحاسبة الذكية في تعزيز الإفصاح عن المسؤولية الاجتماعية والبيئية في شركات النفط، دراسة حالة شركة رأس لانوف لتصنيع النفط والغاز - ليبيا أ. د. أشرف سالم عبد الكافي
167-194	مدى التزام شركة رأس لانوف لصناعة النفط والغاز بالإفصاح المحاسبي عن أبعاد التنمية المستدامة في القوائم المالية: دراسة استطلاعية من وجهة نظر المراجعين والمحاسبين بالشركة أ. عبد السلام محمد عبد الكريم أ. د. علي مفتاح التائب



المحتويات

الصفحة	العنوان
224-195	مستوى ممارسة السلوك الأخضر في شركة البريقة لتسويق النفط بمدينة بنغازي د. فاطمة علي الفرجاني أ. سارة قبيل الخازمي
252-225	العوامل الاقتصادية وأثرها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (دراسة تطبيقية على دول المغرب العربي) أ. خالد علي هرويل أ. عبد السلام محمد القمودي
272-253	المعوقات الاقتصادية والسياسية للتنمية في المجتمع الليبي دراسة ميدانية للعاملين بلجنة الإعمار وإعادة الاستقرار بنغازي د. عبد الفتاح عبدالرحيم المسماري
288-273	التحديات التي تواجه البلدان العربية في تحقيق التنمية المستدامة ليبيا نموذجا أ. فتحى احميده مرعي أ. أسامة غيث احمد
306-289	دور القطاع الزراعي في تحقيق التنمية المستدامة بالدولة الليبية دراسة ميدانية على مزاوли النشاط الزراعي بمدينة سرت أ. سليم عبد الله محمد شادي
318-307	الزراعة المستدامة ضرورة استراتيجية لتحقيق الأمن الغذائي الصحراء الجزائرية H2Grow نموذجا صورية طيب الزغيمي أ. منال بن صافي
346-319	تمكين المرأة الليبية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة دراسة ميدانية على عينة من المنتسبات مفوضية الكشافة والمرشدات في مدينة طبرق أ. سليمة صويدق حامد الصويدق
360-347	دور المجتمع المدني في التنمية المستدامة د. حسن علي ميلاد أ. د. جمعة عمر فرج

كلمة رئيس الجامعة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

أما بعد ،،،

يسرنا في هذا المقام العلمي المتميز أن نخفي بإصدار كتاب أعمال المؤتمر العلمي حول التنمية المستدامة وخدمة المجتمع، والذي انعقد تحت شعار "نحو مستقبل شامل ومتوازن" في التاسع والعشرين من شهر أكتوبر 2025م . والذي نظمته مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة، ويأتي ذلك في إطار تنفيذ رسالة الجامعة الأكاديمية والوطنية الرامية إلى ترسيخ دورها في خدمة قضايا المجتمع والتنمية الشاملة.

إن هذا الإصدار العلمي يُجسد ثمرة جهد جماعي شارك فيه نخبة من الباحثين والأكاديميين والمتخصصين من داخل الجامعات والمراكز اللبئية وخارجها، حيث تناولت بحوثه محاور متعددة عكست عمق الإشكاليات المرتبطة بالتنمية المستدامة، وأبرزت العلاقة التكاملية بين المعرفة العلمية ومتطلبات خدمة المجتمع، في أبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والمؤسسية.

ويأتي هذا الكتاب ليؤكد إيمان جامعة سرت بدور البحث العلمي بوصفه ركيزة أساسية في دعم السياسات التنموية، وتقديم الحلول العلمية القابلة للتطبيق، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما يتماشى مع خصوصية المجتمع الليبي واحتياجاته الراهنة والمستقبلية.

ولا يفوتنا في هذه المناسبة أن نتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى إدارة مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة وإلى اللجنة العلمية للمؤتمر، واللجنة التنظيمية، وكافة الباحثين المشاركين، وكل من أسهم بفكره وجهده في إنجاح هذا المؤتمر وإخراج أعماله في هذا الكتاب العلمي القيم، الذي نأمل أن يكون مرجعاً علمياً يسهم في إثراء المكتبة الأكاديمية، ويدعم مسارات البحث والدراسة وضع القرار.

وفي الختام، نؤكد أن جامعة سرت ستظل حاضنة للعلم والفكر، ومنبراً للحوار الأكاديمي الجاد، وشريكاً فاعلاً في خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أ. د. سليمان مفتاح الشاطر

رئيس جامعة سرت

كلمة وكيل الجامعة للشؤون العلمية ورئيس اللجنة العلمية للمؤتمر

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على أشرف المرسلين، سيدنا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.
يسرّني، ويشرفني، بصفتي رئيس اللجنة العلمية لمؤتمر التنمية المستدامة وخدمة المجتمع، أن أتقدّم بهذه الكلمة بمناسبة صدور الكتاب العلمي المحكّم الخاص بأعمال المؤتمر، الذي انعقد في رحاب جامعة سرت، في إطار أكاديمي اتم بالجدية العلمية والتكامل المعرفي، وبمشاركة نخبة من الباحثين والمتخصصين من مختلف الجامعات والمؤسسات العلمية.

إن هذا الإصدار العلمي يُعد توثيقاً معرفياً لخبرات المؤتمر، ويجسّد الجهود البحثية التي تناولت قضايا التنمية المستدامة وخدمة المجتمع من زوايا متعددة، مستندة إلى أطر نظرية ومنهجيات علمية رصينة، وبما يعزز الربط بين البحث الأكاديمي واحتياجات المجتمع الفعلية، ويسهم في دعم صنّاع القرار والمهتمين بالشأن التنموي.

ويؤكد صدور هذا الكتاب الدور الحيوي الذي تضطلع به الجامعات في إنتاج المعرفة وتوجيهها نحو خدمة المجتمع، وترسيخ مبادئ التنمية المستدامة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، من خلال البحث العلمي الجاد والتعاون الأكاديمي البناء.

ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان إلى السادة الباحثين على إسهاماتهم العلمية المتميزة، وإلى أعضاء اللجنة العلمية ولجان التحكيم لما بذلوه من جهود علمية دقيقة أسهمت في ضمان جودة البحوث المنشورة، كما أتوجّه بالشكر إلى اللجنة التحضيرية وإدارة جامعة سرت على دعمهم المتواصل وتوفيرهم للبيئة العلمية الملائمة لإنجاح المؤتمر وإخراج هذا الكتاب في صورته المشرفة.

ختاماً، نسأل الله أن يكون هذا الكتاب إضافة نوعية للمكتبة العلمية، ومرجعاً بحثياً يُنتفع به في الدراسات المستقبلية، وأن يسهم في تعزيز مسارات التنمية المستدامة وخدمة المجتمع، وترسيخ ثقافة البحث العلمي المسؤول والفاعل في مجتمعاتنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أ. د. الطيب محمد القبي

وكيل الجامعة للشؤون العلمية ورئيس اللجنة العلمية للمؤتمر

كلمة مدير مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الحمد لله القائل في محكم تنزيله: "وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ"، والصلاة والسلام على المبعوث رحمة للعالمين، وبعد،،

إنه لمن دواعي سرورنا واعتزازنا في مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بجامعة سرت، أن نضع بين أيدي الباحثين والمختصين هذا السجل العلمي الرصين، الذي يضم نتاج أعمال "المؤتمر الدولي الأول للتنمية المستدامة وخدمة المجتمع"، والذي انعقد تحت شعار "نحو مستقبل شامل ومتوازن" في التاسع والعشرين من أكتوبر 2025م.

لقد انطلقت فكرة هذا المؤتمر من إيماننا العميق بدور الجامعة في قيادة قاطرة التغيير نحو الاستدامة، ليس فقط كصرح تعليمي، بل كشريك فاعل في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي والدولي. وتجسد هذا الطموح في استقطاب كوكبة من العلماء والباحثين من مختلف الجامعات والمراكز البحثية من ليبيا، والمغرب، والجزائر، وموريتانيا، والعراق، ومصر.

يحتوي هذا الكتاب بين دفتيه على دراسات معمقة تناولت محاور جوهرية شملت:

- الحوكمة والقيادة المستدامة: ودورها في تحسين الأداء المؤسسي في الجامعات والشركات.
 - الاقتصاد الأخضر والمسؤولية الاجتماعية: كركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة في القطاعات النفطية والزراعية.
 - التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي: ودور التكنولوجيا والنانو في حماية البيئة والتخطيط الحضري المستدام.
 - التحديات البيئية والمجتمعية: بدءاً من إدارة النفايات والموارد المائية وصولاً إلى تمكين المرأة وحماية المكونات البيئية من منظور شرعي وقانوني.
- إننا نأمل أن تكون هذه الأعمال العلمية مرجعاً قيماً لصناع القرار والباحثين، ومساهمة حقيقية في وضع الحلول للتحديات التي تواجه مجتمعاتنا في طريقها نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية الأمم المتحدة 2030م.

ختاماً، أتوجه بوافر الشكر والتقدير لرئاسة جامعة سرت على دعمها المتواصل، وللجنة العلمية والتحضيرية التي سهرت على إنجاح هذا الحدث، ولكل الباحثين الذين أثروا هذا المحفل بعلمهم وفكرهم.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

د. صلاح محمد إجابة

مدير مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي

أ. علي حسين زبلح

ماجستير إدارة أعمال

الأكاديمية الليبية للدراسات العليا فرع مصراتة

auditor.zgroup@gmail.com

د. محمد إبراهيم الأعمى

أستاذ في إدارة الأعمال بكلية الاقتصاد والتجارة

الجامعة الأسمرية الإسلامية.

alamammo2030@asmarya.edu.ly

الملخص:

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، واعتمد في الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، ولتحقيق هذا الهدف تم صياغة أربع فروض، وتم تحديد مجتمع الدراسة من الموظفين في مركز مصراتة الطبي، وباستخدام أسلوب العينة العشوائية الطبقية تم توزيع استمارة الاستبيان المصممة؛ واختبار فروض الدراسة تم الاستعانة بأسلوب نموذج المعادلة الهيكلية (SmartPLS3)، وبرنامج الحزمة الإحصائية (SPSS Var.24). حيث توصلت الدراسة من خلال تحليل العلاقة المباشرة بين المتغيرات؛ بأن ريادة الأعمال ترتبط بعلاقة إيجابية مع التنمية المستدامة، وكما توصلت الدراسة من خلال تحليل العلاقة المباشرة بين المتغيرات؛ بأن أبعاد ريادة الأعمال (المبادرة، والمخاطرة، والإبداع والابتكار) ترتبط بعلاقة إيجابية مع التنمية المستدامة، وفي النهاية تم تقديم مجموعة من التوصيات العلمية لتعزيز وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في مركز مصراتة الطبي محل الدراسة.

الكلمات المفتاحية: ريادة الأعمال، التنمية المستدامة، مركز مصراتة الطبي، مصراتة.

The Impact of Entrepreneurship in Achieving Sustainable Development Goals: from the viewpoint of Employees in Misrata Medical Center

Abstract

The study aimed to identify the impact of entrepreneurship in achieving sustainable development goals from the viewpoint of employees in Misrata Medical Center (MMC). The study adopted the descriptive analytical method. We formulated four hypotheses to achieve this goal, and identified the study population among the employees of Misrata Medical Center (MMC). Using the stratified random sample, the designed questionnaire form was distributed; to test the study hypotheses, SmartPLS3 and SPSS Var. 24 were used. The study found that entrepreneurship is positively related to sustainable development by analyzing the direct relationship between the variables. The study concluded, through analyzing the direct relationship between the variables, that the dimensions of sustainable development represented by initiative, risk, creativity and innovation are positively related to sustainable development, and eventually, a set of scientific recommendations were presented to enhance and improve the achievement of sustainable development goals in Misrata Medical Center (MMC), the subject of the study.

Keywords: Entrepreneurship, Sustainable development, Misrata Medical Center, Misrata.

1. الإطار العام للدراسة

1.1 مقدمة.

تُشكل التنمية المستدامة تحديًا هامًا في شتى مجالات الحياة؛ حيث تسعى المجتمعات والدول إلى تحقيق التقدم والازدهار الاقتصادي، والاجتماعي دون المساس بالبيئة والموارد الطبيعية، وقد يتطلب مفهوم التنمية المستدامة فهماً شاملاً للأبعاد الاقتصادية، والاجتماعية، والبيئية للتنمية؛ وتُعتبر التنمية المستدامة نموذجًا للتنمية يهدف إلى تلبية احتياجات الأجيال الحالية دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها. وقد يتمحور التفكير أيضًا في المفهوم البديل للنمو الاقتصادي الذي يعتمد على استغلال الموارد بشكلٍ مستدام، وتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي، وحماية البيئة، وتعزيز العدالة الاجتماعية المطلوبة (زلط، 2024).

حيث إن مصطلح ريادة الأعمال تداول بشكلٍ كبير في الفترة الماضية في جميع الدول، بالإضافة إلى أن كافة الدول أصبحت تهتم اهتمامًا كبيرًا بريادة الأعمال مما ينعكس على تحقيقها للتنمية المستدامة، وفي هذا السياق فإن ريادة الأعمال أصبحت مجالًا قويًا ومعبرًا نحو تحقيق التنمية المستدامة، وهذا بالتأكيد يرجع إلى قدرتها على إحداث تأثيرًا إيجابيًا داخل مجتمعات الأعمال، وأيضًا بالإضافة لما تقدمه من إطار جديد للابتكار والتنمية، وقدرتها على أن تقدم حلولًا واقعية تتماشى مع كافة المشكلات والتحديات الاقتصادية في كافة القطاعات في المجتمع (عبد الحميد، والجزار، 2021).

وتُعد ريادة الأعمال هي أحد المفاهيم الاقتصادية الحديثة؛ حيث تُسهم بشكلٍ كبير في تحفيز النمو الاقتصادي، وتوفير فرص العمل حسب القطاعات والمهارات المطلوبة، وهي أيضًا تعتمد على مبادئ الابتكار والمخاطرة والاستقلالية، ولهذا يُطلق رواد الأعمال مشاريعهم الجديدة بهدف تحقيق الربح، وتحقيق أثر مجتمعي إيجابي يتميز بصفات خاصة؛ كالثقة، والاحترام، والتعاون، والشمول. وقد أصبحت ريادة الأعمال محط اهتمام واسع على الصعيد العالمي، حيث تدعمها الحكومات والمؤسسات لتحفيز التنمية وتحقيق التوازن الاقتصادي (مفتن، وخضير، 2021).

ونظرًا للدور الذي تلعبه ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال المشروعات الريادية كأداة مهمة لتجديد قيمة المنظمات، وتطوير المنتجات والخدمات؛ لذا تهدف الدراسة الحالية للتعرف على أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

2.1 الدِّراسات السابقة.

حظي موضوع زيادة الأعمال والتنمية المستدامة باهتمام الكثير من الباحثين والمفكرين، حيث ظهر العديد من دراساتهم المختلفة من أطروحات الدكتوراه، ورسائل الماجستير، والمقالات والبحوث العلمية؛ ممّا سنقوم بعرض بعض أهم الدراسات السابقة مرتبة كما يأتي: -

دراسة (زلط، 2024) تحدف إلى معرفة "أثر زيادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: دراسة ميدانية على العاملين في البنوك المصرية الخاصة"، حيث تم توزيع (384) قائمة استقصاء على العاملين في البنوك المصرية الخاصة، وتمّ اختبار فرضيات الدراسة باستخدام برنامج (SPSS)، واعتمد على المنهج الوصفي التحليلي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود أثر ذو دلالة إحصائية لزيادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وكما لا يوجد فروق بين استجابات الباحثين لدى إتباع منهج زيادة الأعمال، وأثره في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والتي ترجع للمتغيرات الآتية (النوع، السن، المؤهل الدراسي، مدة الخدمة في البنك)، وأوصت الدراسة بأنه يجب على إدارة البنوك المصرية الخاصة الاستمرار بتبني زيادة الأعمال لينعكس ذلك على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وكذلك الاستمرار في الاهتمام بأبعاد زيادة الأعمال لثبوت مدى ارتباطها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وتناولت دراسة (علي، 2023) إلى التعرف على دور الجامعة في تحقيق أبعاد التنمية المستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية في المجتمع كما يدرّكها طلاب كلية التربية بجامعة سرت، وقد اعتمد على المنهج الوصفي التحليلي، وصممت الاستبانة كأداة للدراسة وجمع البيانات حول الموضوع، وتكونت عينة الدراسة من طلاب وطالبات كليات التربية بجامعة سرت، والمقبدین فيها لفصل الخريف 2022-2023، وتركزت الدراسة على أربع أبعاد وهي: البعد البيئي، والبعد الاجتماعي والبعد الاقتصادي، والبعد التكنولوجي، وتوصّلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج كان من أبرزها أنّ درجة دور الجامعة في تحقيق أبعاد التنمية المستدامة البيئية، والاجتماعية، والاقتصادية والتكنولوجية كما يدرّكها طلاب كلية التربية بجامعة سرت جاءت متوسطة بمتوسط كلي (2.32). وأوضحت النتائج أن الجامعة تقوم بتنفيذ برامج وأنشطة توعوية لدعم السلم والأمن في المجتمع، كما بينت النتائج أن الجامعة تشجع أعضاء هيئة التدريس والطلاب للقيام بالبحوث العلمية التي تخدم المجتمع وحماية البيئة.

وهدفت دراسة (النعمي، 2022) إلى التعرف على دور ريادة الأعمال في تحقيق أبعاد التنمية المستدامة في ضوء رؤية المملكة 2030، دراسة تطبيقية بأمانة منطقة عسير، واعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي والارتباطي، وتم استخدام البرنامج الإحصائي (SPSS). وشملت هذه الدراسة مسحاً ميدانياً لعينة مكونة من (279) فرداً، واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات في الدراسة، كما تم استخدام الأساليب الإحصائية الوصفية والاستدلالية لتحليل البيانات، وتوصلت النتائج إلى أن إجمالي ما تؤثر به ريادة الأعمال في البعد الاقتصادي يبلغ (33.7%)، كما أن إجمالي ما تؤثر به ريادة الأعمال في البعد الاجتماعي يبلغ (24.9%)، وأن إجمالي ما تؤثر به ريادة الأعمال في البعد البيئي يبلغ (17.6%)، كذلك توصلت الدراسة إلى وجود موافقة بدرجة عالية حول واقع ممارسة بعد ريادة الأعمال، والبعد الاقتصادي، والبعد الاجتماعي، والبعد البيئي بمنطقة عسير من وجهة نظر عينة الدراسة.

وتناولت دراسة (عبد الحميد، والجزار، 2021) في التعرف على دور ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة مع الإشارة إلى الواقع المصري. وباستخدام المنهج الفرضي الحديث، ومع استخدام سببية جرانجر، وأيضاً بالإضافة إلى التحليل النظري خلال الفترة من 2008 – 2019. فقد توصلت الدراسة من خلال سببية جرانجر إلى أن ريادة الأعمال مسبب من مسببات النمو الاقتصادي؛ وبذلك تؤثر في تحقيق التنمية المستدامة، وأن العلاقة بين ريادة الأعمال، ومدى تحقق الجودة البيئية وهي تمثل البعد البيئي للتنمية المستدامة تتجه من البعد البيئي إلى ريادة الأعمال، أي أن مدى توافر بيئة جيدة يدعم ريادة الأعمال في مصر، وتوصلت الدراسة من خلال التحليل النظري إلى أهمية زيادة الاهتمام بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة، وتفعيل تفكير الشباب، وتطوير حاضنات الشباب، وتطوير منظومة التخطيط، والتركيز على التعلم الفني والحد من الروتين الإداري في إنجاز المعاملات، وتوسيع نطاق الدعم، والاتجاه إلى تسجيل المشروعات قانونياً، وتشجيع رواد الأعمال على ابتكار مشروعات لإدارة البيئة، والاتجاه نحو الاقتصاد الأخضر.

وتهدف دراسة (مفتن، وخضير، 2021) إلى تحديد دور ريادة الأعمال في التنمية المصرفية المستدامة؛ من خلال أبعادها المتمثلة في (الإبداع والابتكار، والمخاطرة، والمبادرة والاستباقية)، وتم التعبير عن التنمية المصرفية المستدامة بأبعادها (الاستدامة الاقتصادية، والاستدامة الاجتماعية، والاستدامة البيئية)، وتسعى الدراسة إلى الإجابة عن عدّة تساؤلات منها: -هل توجد علاقة ارتباط بين ريادة الأعمال، والتنمية المصرفية المستدامة؟ وطبقت الدراسة على عينة من

المصارف العراقية، واعتمد على المنهج الوصفي التحليلي، ومن خلال الاستبانة التي أُعدت لهذا الغرض، والتي وزعت على عينة مكونة من (144) فردًا يمثلون مدراء الأقسام والشعب في المصارف المبحوثة، فضلًا عن المقابلات والملاحظات المهمة، وكما توصّلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات من أهمها: أنَّ هناك فهم واضح لإدارات المصارف عينة الدراسة بأبعاد ريادة الأعمال، وأبعاد التنمية المصرفية المستدامة، وهذا يعد مؤشر على إدراك الإدارة المصرفية لتبني ريادة الأعمال في دعم التنمية المصرفية المستدامة.

تهدف دراسة (القي، وأمهي، 2019) إلى التعرف على "أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من وجهة نظر القيادات الإدارية بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى"، حيث وزعت استمارة الاستبيان على عينة قدرها (43) عنصرًا، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، واستخدمت الأساليب الإحصائية باستخدام (SPSS)، لاستخراج النتائج المتعلقة بالدراسة، وتحليل إجابات أفراد العينة، ومن أهم النتائج التي توصّلت إليها الدراسة وجود أثر معنوي دال إحصائيًا لبُعد المبادرة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، وكذلك وجود أثر معنوي دال إحصائيًا لبُعد الإبداع على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، كما أوضحت هذه الدراسة أنَّ مستوى تطبيق بعد تحمل المخاطرة كان متوسطًا، وأنَّ مستوى تطبيق بعد انتهاز الفرص بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى كان عاليًا. ومن أهم التوصيات التي خرجت بها هذه الدراسة ضرورة أنَّ تبحث إدارة الجهاز عن الآفاق الجديدة في البيئة المحيطة، والإيمان بأنَّ الأفكار ذات المخاطرة تكون أغلبها ذات فائدة.

وتناولت دراسة (الرفادي، 2017) بعنوان: واقع ريادة الأعمال في المصارف التجارية العاملة بمدينة درنة: دراسة ميدانية، حيث هدفت هذه الدراسة إلى التعرف إلى مفهوم وواقع الريادة والأبعاد المختلفة وهي (الإبداع، والرؤية الاستراتيجية، وتحمل المخاطرة، والمبادرة)، على اتجاهات الإداريين في المصارف التجارية العاملة بمدينة درنة؛ نحو مدى فهمهم للخصائص الريادة، وإلى تحديد مدى توافر الخصائص الريادية للأفراد، وتوصّلت الدراسة إلى وجود مستوى لفهم الإداريين للأبعاد الريادية، كما أظهرت النتائج توفر الخصائص الريادية لدى المبحوثين، وأيضًا أظهرت النتائج التطبيق الفعلي للأبعاد الريادية قيد الدراسة.

■ ما يميز هذه الدراسة عن الدراسات السابقة.

ومن خلال استعراض الدراسات السابقة المتعلقة بموضوع أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، يلاحظ بأن هذه الدراسة تشابهت مع دراسة (زلط، 2024)؛ ودراسة (مفتن، وخضير، 2021)؛ ودراسة (القي، وأمهنى، 2019)؛ من حيث متغيري الدراسة المستقل والتابع، مع الاختلاف في مجتمع الدراسة، واختلف مع دراسة (على، 2023)، من حيث المتغير التابع (التنمية المستدامة) بإضافة البعد التكنولوجي كبعد رابع للدراسة الحالية، وتميزت هذه الدراسة من حيث إنها سوف تطبق في البيئة الليبية، وبالتحديد في مركز مصراتة الطبي، حيث من الممكن أن يتم الاستفادة على الصعيد التنظيمي من نتائج هذه الدراسة لدعم تنفيذ ريادة الأعمال لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في مركز مصراتة الطبي محل الدراسة.

3.1 مشكلة الدراسة.

تسعى التوجهات العالمية في هذه الفترة بالاهتمام بريادة الأعمال نظرًا للحاجة الملحة لتبني موضوع ريادة الأعمال في ظل التطورات العالمية، ومن جهة أخرى تبين أن التنمية المستدامة هي إحدى الأصول الحيوية في الاقتصاد الحديث المبني على المعرفة، حيث لم تعد المعلومات المتاحة تشكل أحد الركائز للمنافسة، وذلك لأن المعلومات أصبحت تتدفق بلا حدود من مصادر عدة مختلفة؛ بل أصبحت الركيزة الأساسية في كيفية إدارة المنظمة لما تملكه من قدرات بشرية ومعارف ومهارات لديها، ومما لا شك فيه أن الوضع المترجع والمتردّي في الخدمات الأساسية للمجتمع الليبي؛ والنتائج عن تغير الظروف وعدم استقرارها وسوء سياستها التنموية، وبالأخص في مجال الصحة، حيث يبقى التحدي كبيرًا ومستمرًا أمام الاهتمام بالتنمية المستدامة لتحقيق توازن وتكامل فعال بين أبعادها (الاقتصادي، والاجتماعي، والبيئي، والتكنولوجي) وهذا ما أثر على استدامة الموارد وبناء المجتمع، وجاءت دراسة كل من (النعمي، 2022)، و (عبد الحميد، والجزار، 2021) لتأكيد الدور الحقيقي لريادة الأعمال كونه المحرك الرئيس لتحقيق التنمية المستدامة.

وعليه، تأتي هذه الدراسة للتعرف وبشكل معمق على أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، ومن هنا برزت المشكلة التي يمكن تأطيرها في التساؤل الآتي: -هل يوجد أثر لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي؟

4.1 أهداف الدراسة.

- تهدف هذه الدراسة إلى : -
- التعرف على أثر علاقة زيادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
- التعرف على أثر علاقة بُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
- التعرف على أثر علاقة بين بُعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
- التعرف على أثر علاقة بين بُعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

5.1 أسئلة الدراسة.

- تتمثل أسئلة الدراسة في الآتي : -
- السؤال الأول: هل يوجد أثر لزيادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟
- السؤال الثاني: هل يوجد أثر لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟
- السؤال الثالث: هل يوجد أثر لبُعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟
- السؤال الرابع: هل يوجد أثر لبُعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟

6.1 أهمية الدراسة.

تستمد هذه الدراسة الحالية أهميتها العلمية والتطبيقية من خلال ما يأتي : -

1.6.1 الأهمية العلمية.

- تحديد طبيعة العلاقة بين كل من أبعاد زيادة الأعمال وأهداف التنمية المستدامة من خلال ما سيتم عرضه في الفصل النظري من هذه الدراسة.
- إلقاء الضوء على أبعاد زيادة الأعمال في مركز مصراتة الطبي، والتي تشكل في مجملها البيئة الداخلية للمركز، وأثر هذه البيئة على أهداف التنمية المستدامة.

2.6.1 الأهمية التطبيقية.

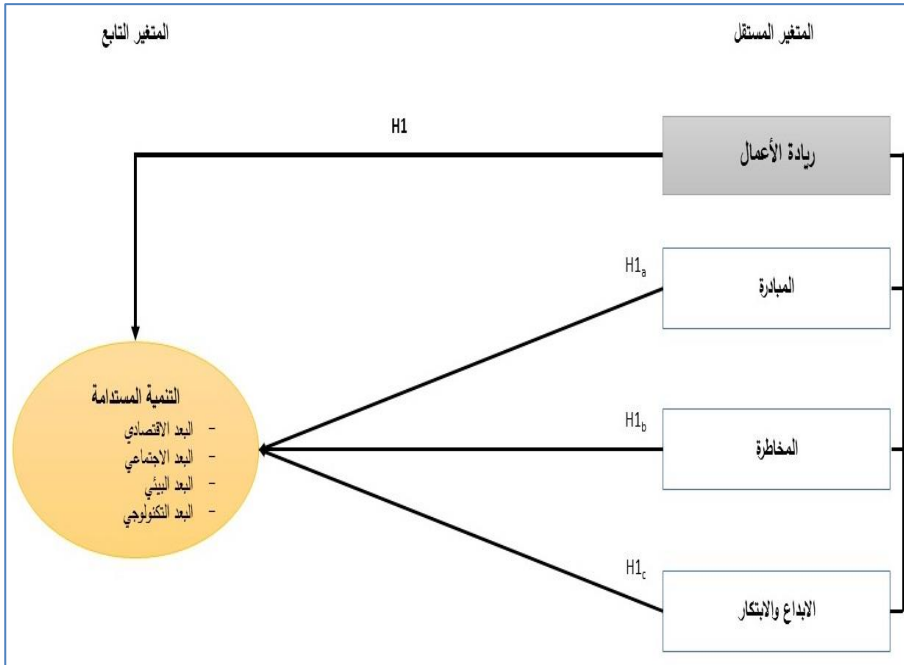
- إعلام المسؤولين بالمركز الطبي موضع التطبيق إلى أهمية أبعاد زيادة الأعمال، والمتمثلة في (بُعد المبادرة، بُعد المخاطرة، وبُعد الإبداع والابتكار) في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- يمكن لنتائج الدراسة ومجموعة التوصيات، والاقتراحات أن تُرشد وتساعد قرار المسؤولين بمركز مصراتة الطبي موضع التطبيق إلى أهمية ريادة الأعمال للمنظمات؛ كإحدى المداخل الحديثة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

7.1 نموذج الدراسة.

يتكون نموذج الدراسة من ريادة الأعمال كمتغير مستقل (Independent Variable)، بأبعاده (المبادرة، والمخاطرة، والإبداع والابتكار)، ومتغير التنمية المستدامة كمتغير تابع (Dependent Variable)، بأبعاده (الاقتصادي، والاجتماعي، والبيئي، والتكنولوجي) وكما هو موضح أدناه في الشكل رقم (1).

شكل (1). يوضح نموذج الدراسة.



المصدر: من إعداد الباحثان بالاعتماد على دراسة (زلط، 2024)؛ ودراسة (علي، 2023)؛ ودراسة (مفتن، وخضير، 2021).

8.1 فرضيات الدراسة.

الفرضية الرئيسية (H1): يوجد أثر إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

- ويتفرع من الفرضية الرئيسية الفرضيات الفرعية الآتية: -
- الفرضية الفرعية الأولى ($H1_a$): يوجد أثر إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
 - الفرضية الفرعية الثانية ($H1_b$): يوجد أثر إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
 - الفرضية الفرعية الثالثة ($H1_c$): يوجد أثر إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

9.1 منهج الدراسة.

انطلاقاً من طبيعة موضوع الدراسة والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها، تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي الذي يهتم بوصف الظاهرة المدروسة، والتعبير عنها كميًا وكما توجد في الواقع، وكذا تحليلها والكشف عن العلاقات الموجودة بين متغيراتها.

10.1 حدود الدراسة.

- تمثلت حدود الدراسة فيما يأتي: -
- الحدود الموضوعية: دراسة العلاقة بين ريادة الأعمال وأهداف التنمية المستدامة.
 - الحدود البشرية: الموظفين في مركز مصراتة الطبي.
 - الحدود المكانية: تم إجراء هذه الدراسة في مركز مصراتة الطبي.
 - الحدود الزمنية: تم تطبيق هذه الدراسة خلال شهر (9/7) من العام 2025.

11.1 مقياس الدراسة.

تمّ تصميم استبانة الدراسة، وقد تمّ تطويرها بالرجوع إلى الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع ومتغيرات الدراسة، وبما يتناسب مع طبيعة البيئة اللببية، ووفقاً لمقياس ليكرث الخماسي، وتكون الاستبانة من ثلاث أقسام هي: -

القسم الأول: الخصائص الديموغرافية والتنظيمية للمستجوبين (الجنس، الفئة العمرية، والمؤهل العلمي، التخصص الوظيفي، والخبرة الوظيفية).

القسم الثاني: ريادة الأعمال وتكونت من (15) عبارة بواقع (5) عبارات لقياس بُعد المبادرة، وترميز العبارات (In. Q1_In. Q5)، و(5) عبارات لقياس بُعد المخاطرة، وترميز العبارات (RI. Q1_RI. Q5)، و(5) عبارات لقياس بُعد الإبداع والابتكار، وترميز العبارات (CI. Q1_Q5). وقد اعتمدت على دراسة (زلط، 2024) لتطوير هذه الأبعاد وعباراتها.

القسم الثالث: التنمية المستدامة وتكونت (15) عبارة بواقع (3) عبارات للبعد الاقتصادي، وترميز العبارات (SD. Q1_SD. Q3)، و(3) عبارات للبعد الاجتماعي، وترميز العبارات (SD. Q4_Q6)، و(4) عبارات للبعد البيئي، وترميز العبارات (SD. Q7_SD. Q10)، و(5) عبارات للبعد التكنولوجي، وترميز العبارات (SD. Q11_SD. Q15)، وقد اعتمدت على دراساتي (زلط، 2024)، (علي، 2023) لتطوير هذه الأبعاد وعباراتها.

2. الإطار النظري للدراسة

1.2 مفهوم ريادة الأعمال.

يتخطى موضوع الريادة الحدود التقليدية لإدارة المنظمات المعاصرة، وإذا لم يعد كافيًا للمنظمات الناجحة اليوم استمرارها بأداء أعمالها ومهامها وتحقيق أهدافها بذات الأسلوب المعتمد، فيما يعد مطلوبًا الآن قد يصبح تقليديًا بمجرد دخول منافسين جدد يحملون لمحات أحداث، أو منتجات ذات أبعاد أفضل من وجهة نظر المستفيد أو حتى بمجرد تغيير أذواق واتجاهات واحتياجات الأفراد تجاه المنتج (صالح، 2011، ص 21). فالريادة هي السبق والتقدم في مجال ما بالتصميم والشجاعة والإرادة؛ لتحقيق أهداف مرسومة رغم المخاطر المرافقة للحالة القائمة، وبشكل أفضل من المنافسين، وملبي لرغبات وطموحات الأفراد، وعلى ذلك يمكن تعريف ريادة الأعمال على أنها "الأفكار الجديدة أو الطرق التي تمكن من إنشاء شركة أو تطوير شركة قائمة عن طريق مزج المخاطر مع الابتكار والإبداع والرقي بها نحو القمة (عبد الحميد، والجزار، 2021، ص 4). وهناك وجهة أخرى تقوم بتعريف ريادة الأعمال من حيث الحجم على أنها "خلق المشاريع الجديدة سواء كانت صغيرة أو متوسطة بحيث يكون جوهرها ريادة الأعمال، ورواد الأعمال هم الأفراد المدفوعون بالفرص الذين يقودون التغيير الاقتصادي من خلال شركات جديدة مبتكرة (مفتن، وخضير، 2021، ص 8).

ويمكن أن نتوصل إلى أن ريادة الأعمال هي الاعتماد على مشروعات صغيرة، أو متوسطة محدودة رأس المال، وأفكار هذه المشروعات تتسم بالإبداع، ويكون الأساس فيها رائد الأعمال الذي يتسم بالموهبة الشخصية ومهاراته، وقدرته على اكتشاف الفرصة وتحويلها إلى مشروع يحقق ربح، وقادر على النمو مع تحمل المخاطرة، والمجازفة في ظل ظروف عدم التأكد، حيث نجد أن مشروعات ريادة الأعمال من أهم الأعمدة الرئيسة في اقتصاديات العامل المتقدمة منها والتأمية لما قد تحققه من: -

- استقلالية لعمل الأفراد وعدم الاعتماد على الآخرين.
- توفير فرص للنمو وتحقيق الإنجازات.
- المساهمة في خدمة المجتمع وتشجيع التصنيع.
- توفير فرص وظيفية جديدة للشباب والحد من البطالة.

2.2 أبعاد ريادة الأعمال.

1.2.2 المبادرة. "وهي المشاركة في مشكلات المستقبل والحاجات والتغيرات، ومدى تقديم منتجات وخدمات جديدة تعتمد على تقنية متطورة، وتضيف نسبة عالية من المخاطر، حيث تقوم منظمات الأعمال باغتنام الفرص في تقديم طرق جديدة لإنتاج المنتجات، والقيام بأعمال تنافسية من أجل مواجهة المنظمات المنافسة، وتحسين المركز التنافسي للاستمرارية، والاستجابة للتغيرات التي تحدث في السوق" (يوسف، 2023، ص 122).

2.2.2 المخاطرة. "وهي اتباع منظمات الأعمال المجازفة، والجرأة بطرح منتجات جديدة في الأسواق، وتحمل ديون عالية، أو الالتزام بحجم موارد كبيرة في ظل بيئة الغموض، وعدم التأكد بغض النظر عن مخاطر المنافسة في السوق، والمخاطرة في ريادة الأعمال أيضًا هي عبارة عن تحمل عدم اليقين، والخسارة المحتملة، حيث يتخذ رواد الأعمال قرارات مدروسة تنطوي على احتمالية فشل المشروع من أجل تحقيق فرصة نمو أو نجاح أكبر" (عمرو، 2021، ص 30).

3.2.2 الإبداع والابتكار. "الإبداع هو توليد أفكار جديدة وغير مسبوق، وهو عملية ذهنية ترتبط بالخيال والتفكير الأصيل، بينما الابتكار هو تحويل هذه الأفكار الإبداعية إلى واقع ملموس عبر تنفيذها كمنتجات، أو خدمات، أو عمليات جديدة تضيف قيمة؛ فالإبداع هو الشرارة الأولى في شكل فكرة، والابتكار هو الجسر الذي يوصل هذه الفكرة إلى التطبيق الفعلي في السوق أو المجتمع" (رادي، 2014، ص 142).

3.2 التنمية المستدامة.

لقد تمَّ تعريف مصطلح التنمية المستدامة من قبل العديد من الباحثين والمؤسسات العلمية، حيث تم تعريف التنمية المستدامة سنة (1987) في تقرير اللجنة الدولية للبيئة والتنمية المعروف (بتقرير لجنة برونتلاند) على أنَّ التنمية المستدامة "هي التنمية التي تفي باحتياجات الجيل الحالي دون أن يعرض للخطر، أو الضرر قدرة الأجيال التالية عن إشباع احتياجاتها" (عبد الحميد، والجزار، 2021، ص 4).

وتعرف منظمة الأغذية والزراعة (الفاو) التنمية المستدامة (الذي تم تبنيه في عام 1989) كما يأتي: "التنمية المستدامة هي عبارة عن عملية إدارة قواعد الموارد الطبيعية، والعمل على توجيهها نحو التغير التقني، والمؤسسي بصورة تضمن تحقيق واستمرار إشباع الحاجات البشرية للأجيال الحالية، وكذلك المستقبلية، كم ترى أنَّ تلك التنمية تحمي الثروة الطبيعية بما فيها الأرض والمياه، والمصادر الوراثية النباتية، والحيوانية من أي أضرار قد تلحق بها، وكما تتسم بأنَّها ملائمة من الناحية الفنية، والتقنية والاقتصادية (Jednak, D., & Jednak, S, 2019, p 108).

4.2 أبعاد التنمية المستدامة.

للتنمية المستدامة أبعاد عديدة، وفي هذه الدراسة تم دراسة أربعة أبعاد وهي (البعد الاقتصادي، والبعد الاجتماعي، والبعد البيئي، والبعد التكنولوجي).

1.4.2 البعد الاقتصادي: "يعني تحقيق نمو اقتصادي مستدام وشامل يضمن تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المستقبلية على تلبية احتياجاتها، حيث يشمل ذلك تعزيز الاستثمار في الابتكار والتكنولوجيا النظيفة، ودعم الصناعات المستدامة، وتوفير فرص عمل لائقة، وتعزيز التجارة العادلة لخلق رخاء اقتصادي مستدام ومنظم" (البكوش، 2022، ص 197).

2.4.2 البعد الاجتماعي: "البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة يركز على رفاهية الإنسان، وتعزيز العدالة والمساواة، من خلال توفير فرص متكافئة للجميع، وضمان حقوق الإنسان، ودعم التنمية البشرية في مجالات مثل: الصحة والتعليم، والتمكين الاقتصادي، لتحقيق مجتمعات مستقرة ومزدهرة للأجيال الحالية والمستقبلية" (البغدادي، وآخرون، 2019، ص 424).

3.4.2 البعد البيئي: "هو أحد الركائز الأساسية للتنمية، ويركز على حماية البيئة، والحفاظ على الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي، وتقليل التلوث، وضمان استدامة الأنظمة البيئية لتلبية احتياجات الأجيال الحالية دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها" (نور الدين، 2019،

ص 151).

4.4.2 البعد التكنولوجي: "وهو يعني استخدام الابتكارات والتطورات التكنولوجية لدعم وتحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تحسين الكفاءة، وتقليل الآثار البيئية، وتوفير حلول مبتكرة للتحديات الاقتصادية والاجتماعية، والبيئية" (نور الدين، وبن عربية، 2014، ص 82).

3. الدراسة الميدانية

1.3 نبذة عن المنظمة محل الدراسة.

يقع مركز مصراة الطبي في مدينة مصراة، على بعد 1,200 متر من وسط المدينة، تم إنشاؤه عام 1968م، وانتهت أعمال إنشائه نهاية العام 1974م، وبدئ العمل به في أوائل شهر يناير 1975م. وتبلغ السعة السريرية له 480 سريرًا، ويبلغ عدد الطاقم الطبي به 1,402 مختص من أطقم طبية، وطبية مساعدة وعناصر تسييره، ويعتبر المركز المرفق الصحي الوحيد بالمدينة الذي تتوفر به خدمة الحوادث والطوارئ (<https://mmc.med.ly/about>): تاريخ الدخول: 2025.07.09: ساعة الدخول: 18:40).

2.3 مجتمع وعينة الدراسة.

تم اختيار مجتمع وعينة الدراسة من الموظفين في مركز مصراة الطبي، وبهدف تحقيق نتائج شاملة، وبيانات شفافة يمكن الاعتماد عليه؛ فقد تم تحديد مجتمع الدراسة بما يقارب 2,126 موظف من (أطباء، وتمريض، وإداريين، وفنيين)، قسمت على (4) طبقات مختلفة عن طريق اختيار العينة الطبقية العشوائية (Stratified Random Sample). حيث يستخدم هذا النوع من العينات في المجتمعات غير المتجانسة، والتي تتباين مفرداتها وفقًا لخواص معينة، مثل المستوى التعليمي، وغيرها، وأيضًا يمكن تقسيم مجتمع الدراسة إلى طبقات وفقًا لهذه الخواص (سلاطية، الجليلاني، 2012). وقد تم تمثيلها حسب ما هو مبين في الجدول رقم (1) أدناه.

جدول 1. يوضح حجم المجتمع وحساب عينة الدراسة

الفئات	العدد (N)	النسبة من حجم العينة	حجم العينة المختارة (n)
أطباء	805	%38	123
تمريض	402	%19	62
إداريين	584	%27	88
فنيين	335	%16	52
الإجمالي:	2,126	%100	325

المصدر: من إعداد الباحثان. استنادًا على البيانات المأخوذة من وحدة الشؤون الإدارية بمركز مصراة الطبي.

ومن خلال الجدول رقم (1) أعلاه، تم اختيار عينة طبقية عشوائية حدد فيها حجم العينة باستخدام معادلة ستيفن ثامبسون وهي كالآتي: - (Thompson, s. k, 2012)

$$n = \frac{N \times P (1-P)}{[N-1 \times (d^2 / z^2)] + P (1-P)} = 335$$

حيث:

N = حجم المجتمع

Z = الدرجة المعيارية المقابلة لمستوى المعنوية 0.05 ومستوى الثقة 0.95 وتساوي 1.96.

D = نسبة الخطأ وتساوي 0.05.

P = القيمة الاحتمالية وتساوي 0.50.

3.3 عينة الدراسة.

جدول 2. يوضح الاستثمارات الموزعة والمستردة والمخاضعة للتحليل لأغراض الدراسة

عدد الاستبيانات المسترجعة	عدد الاستثمارات الموزعة (نسبة الخطأ 12.5%) $n=325$	تفاصيل المستهدفين
100	137	الأطباء
59	70	المرضى
77	100	الإداريين
51	58	الفنيين
287	365	
365	عدد الاستبيانات الموزعة + خطأ التوزيع 12.5%	
78	عدد الاستبيانات غير المسترجعة	
287	عدد الاستبيانات المسترجعة	
45	عدد الاستبيانات غير صالحة للتحليل	
242	عدد الاستبيانات الصالحة للتحليل	
النسبة:		74% تقريباً

المصدر: من إعداد الباحثان.

يتضح من جدول رقم (2) أعلاه أنَّ عينة الدراسة وفق حجم المجتمع المحدد في هذه الدراسة (325) مفردة، وقد وُزعت استمارة الاستبيان بأسلوب العينة الطبقية العشوائية، حيث وزعت (365) استبانة باحتساب نسبة (12.5%) كخطأ التوزيع من حجم العينة المقدر؛ وقد تمَّ تجميع عدد (287) استمارة استبيان، وعند المراجعة اتضح أن عدد (45) غير صالحة للتحليل

الاحصائي، ونسبة الاسترداد بلغت (74%) تقريباً، وهي نسبة كافية للقيام بالدراسة (Hair et al., 2019, P 354).

4.3 مقياس الدراسة.

تمّ قياس درجة الاستجابات المحتملة على الفقرات إلى التدرج الخماسي حسب مقياس ليكرت الخماسي (Likert Scale)، في توزيع أوزان إجابات أفراد عينة الدراسة، والذي يتوزع على أعلى وزن له، والذي أعطيت له (5) درجات، ويمثل في حقل الاجابة (موافق بشدة) إلى أدنى وزن له، والذي أعطى له (1) درجة واحدة، ويمثل في حقل الاجابة (غير موافق بشدة)، وبينهما ثلاث أوزان، وقد كان الغرض من ذلك إتاحة المجال أمام أفراد عينة الدراسة لاختيار الاجابة الدقيقة حسب تقدير أفراد العينة، كما هو موضح في الجدول رقم (3) أدناه.

جدول 3. يوضح طول الخلايا حسب مقياس ليكرت الخماسي.

أوزان الإجابة	المتوسط المرجح بالأوزان	Likert Scale الاستجابة	مستوى الاتجاه	نوع الاتجاه
1	1 إلى 1.79	غير موافق بشدة	منخفض	(-) سلبى
2	1.80 إلى 2.59	غير موافق		(-) سلبى
3	2.60 إلى 3.39	محايد	متوسط	(.) غير متأكد
4	3.40 إلى 4.19	موافق	مرتفع	(+) إيجابى
5	4.20 إلى 5	موافق بشدة		(+) إيجابى

المصدر: من إعداد الباحثان.

وعليه يصبح الوسط الفرضي لدراسة الدرجة الكلية للمقياس هي مجموع الدرجات المفردة على العبارات $(1+2+3+4+5) \div 5 = 15 \div 5 = 3$. وهو يمثل الوسط الفرضي للدراسة. وعليه، إذا زاد متوسط العبارة عن الوسط الفرضي (3)، دلّ ذلك على موافقة أفراد العينة على العبارة (Derrick & White, 2017).

5.3 صدق أداة الاستبانة (صدق المحكمين).

على اعتبار أنّ صدق المحكمين أو (صدق المحتوى) يعتبر أكثر أنواع الصدق شيوعاً من حيث الاستخدام، وأيضاً تأكيد عدد الباحثين على أهميته فقد قمنا باعتماده في هذا الاستبانة بهدف الاستدلال على مصداقية أداة الدراسة، وذلك من خلال طريقة استطلاع آراء المحكمين المتمثلة في توزيع الاستبانة على عينة من المحكمين المختصين في الموضوع المراد دراسته، وقد تكونت عينة المحكمين من (4) أستاذة جامعيين.

وتبيّن المعادلة الإحصائية الآتية، والمستخدم في حساب صدق المحتوى لاستبانة الدراسة هي معادلة "لوشي" "Lawshe" والتي مفادها:

$$CVR = \frac{N1 - N2}{N}$$

حيث: (Bertea, E., & Zait, P. A, 2013)

CVR هو نسبة صدق المحتوى. N1 هو عدد المحكمين الذين يعتبرون أنّ البند له صلة بالموضوع المدروس. N2 هو عدد المحكمين الذين يعتبرون أنّ البند ليس له صلة بالموضوع المدروس. N هو مجموع المحكمين.

وبعد المعالجة الإحصائية لاستجابات أفراد عينة المحكمين على بنود الاستبانة تمّ الحصول على قيمة صدق مساوية؛ بالنسبة لمحور ريادة الأعمال، (0.81) (لُبعد المبادرة)، (0.86) (لُبعد المخاطرة)، (0.83) (لُبعد الإبداع والابتكار)، وبالنسبة لمحور التّسمية المستدامة، (0.88) (لُبعد الاقتصادي)، (0.85) (لُبعد الاجتماعي)، (0.88) (لُبعد البيئي)، (0.77) (لُبعد التكنولوجي)، وعلى اعتبار أنّ هذه القيم أكبر من (0.70)، أمكننا القول إنّ بنود كل المحاور صادقة فيما أعدت لقياسه.

6.3 التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة.

لوصف متغيرات الدراسة تم احتساب كل من المتوسطات الحسابية، والانحرافات المعيارية لإجابة أفراد العينة على متغيرات الدراسة، حيث كانت متوسطات متغيرات الدراسة تتراوح بين (3.952) و (3.275)، وانحراف معياري يتراوح بين (0.806)، و (0.963)، وكما هو موضح في الجدول رقم (4)، وهذا يدل على أنّ الإجابات كانت في منطقة القبول.

جدول 4. يوضح التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة.

ت	المتغيرات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	درجة الاتجاه	الأهمية
1	المبادرة	3.146	0.876	متوسطة	4
2	المخاطرة	2.952	0.894	متوسطة	7
3	الإبداع والابتكار	3.047	0.928	متوسطة	6
4	البُعد الاقتصادي	3.120	0.950	متوسطة	5
5	البُعد الاجتماعي	3.207	0.963	متوسطة	3
6	البُعد البيئي	3.242	0.875	متوسطة	2
7	البُعد التكنولوجي	3.275	0.806	متوسطة	1

المصدر: من إعداد الباحثان (اعتماد على الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS. V24).

7.3 تحليل المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة.

وهو تحليل للبيانات الشخصية لعينة الدراسة، أي توضيح التكرارات، والنسب المئوية للبيانات الشخصية المتمثلة في (الجنس، والفئة العمرية، والمؤهل العلمي، والتخصص الوظيفي، والخبرة الوظيفية)، وسيتم توضيحها في الجدول الآتي: -

جدول 5. يوضح تحليل المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة.

الجنس	التكرارات	النسبة المئوية %	مخطط النسبة المئوية %
ذكر	124	51.2%	51.2%
أنثى	118	48.8%	48.8%
المجموع:	242	100%	
الفئة العمرية	التكرارات	النسبة المئوية %	مخطط النسبة المئوية %
أقل من 25 سنة	33	13.6%	13.6%
من 25 سنة إلى أقل من 35 سنة	115	47.5%	47.5%
من 35 سنة إلى أقل من 45 سنة	80	33.1%	33.1%
أكثر من 45 سنة	14	5.8%	5.8%
المجموع:	242	100%	
المؤهل العلمي	التكرارات	النسبة المئوية %	مخطط النسبة المئوية %
شهادة متوسطة (ثانوي/دبلوم)	44	18.2%	18.2%
شهادة دبلوم عالي	41	16.9%	16.9%
شهادة جامعية (بكالوريوس/ليسانس)	131	54.1%	54.1%
دراسات عليا (ماجستير/دكتوراه)	26	10.8%	10.8%
المجموع:	242	100%	
التخصص الوظيفي	التكرارات	النسبة المئوية %	مخطط النسبة المئوية %
طبيب	87	36.0%	36.0%
ممرض	49	20.2%	20.2%
إداري	65	26.9%	26.9%
فني	41	16.9%	16.9%
المجموع:	242	100%	
الخبرة الوظيفية	التكرارات	النسبة المئوية %	مخطط النسبة المئوية %
أقل من 5 سنوات	60	24.8%	24.8%
من 5 سنوات إلى أقل من 15 سنة	116	47.9%	47.9%
من 15 سنة إلى أقل من 20 سنة	50	20.7%	20.7%
20 سنة فأكثر	16	6.6%	6.6%
المجموع:	242	100%	

المصدر: من إعداد الباحثان (اعتماد على الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS. V24).

من خلال الجدول رقم (5) يتضح أنَّ نسب وتكرارات المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة، حيث أظهرت النسبة الأعلى لمتغير الجنس من فئة الذكور بنسبة (51.2%)، وأظهرت ما نسبته (47.5%) من 25 إلى أقل من 35 سنة كأعلى نسبة لمتغير الفئة العمرية، وتحصلت كأعلى نسبة لمتغير المؤهل العلمي من حملة الشهادة الجامعية (البكالوريوس/ليسانس) بنسبة (54.1%)، وما نسبته (36%) كأعلى نسبة لفئة الأطباء من متغير التخصص الوظيفي، وأخيراً ما نسبته (47.9%) كأعلى نسبة للفئة من 5 سنوات إلى أقل من 15 سنة لفئة الخبرة الوظيفية.

8.3 اختبار الفرضيات.

لاختبار فرضيات الدراسة تمَّ استخدام برنامج (SmartPLS3)، وهو نموذج إحصائي يسمح بدراسة العلاقات بين مجموعة من المتغيرات المستقلة (Independent Variables)، والمتغير التابع (Dependent Variable)، ولقد تمَّ استخدام نموذج (Smart PLS3)؛ لأنه يقلل من الأخطاء القياسية، ويتم استعماله في حالة العينات الصغيرة، وعند تحليل البيانات بهذا النموذج فإنَّ التحليل يمرُّ بمرحلتين:

1. نموذج قياسي (نموذج خارجي) Measurement Model

يتم من خلاله التأكيد من صدق وثبات فقرات الاستبانة الخاصّة بمتغيرات الدراسة، ويسمى (تقييم النموذج القياسي)، والجدول الآتي رقم (6) يوضح تقييم جودة النموذج القياسي باستخدام SmartPLS.

جدول 6. يوضح تقييم جودة النموذج القياسي باستخدام برنامج SmartPLS

المتغير	قيمة المعامل	معاملات التقييم
مقبول	≤ 0.7	معامل ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha
جيد	≤ 0.8	
ممتاز	≤ 0.9	
ضعيف	≥ 0.5	معدل التحميل Factor Loadings
مثالي	≤ 0.7	
جيد	≤ 0.7	الموثوقية المركبة (Composite Reliability _ CR)
ممتاز	≤ 0.8	
ضعيف	> 0.5	معدل التباين المستخرج (Average Variance Extracted _ AVE)
مثالي	≤ 0.5	
ضعيف	0.25	قوة التفسير R^2
متوسط	0.50	
قوي	0.75	

معاملات التقييم	قيمة المعامل	التفسير
حجم التأثير F^2	≥ 0.02	ضعيف
	≤ 0.15	متوسط
	≤ 0.35	قوي
VIF _ التعددية الخطية	> 5	مقبول
ملاءمة النموذج $Model Fit$	> 0.08	جيد جدًا
	> 0.10	مقبول
	< 0.10	ضعيف
القدرة التنبؤية Q^2	≤ 0.02	ضعيفة
	≤ 0.15	متوسطة
	≤ 0.35	قوية

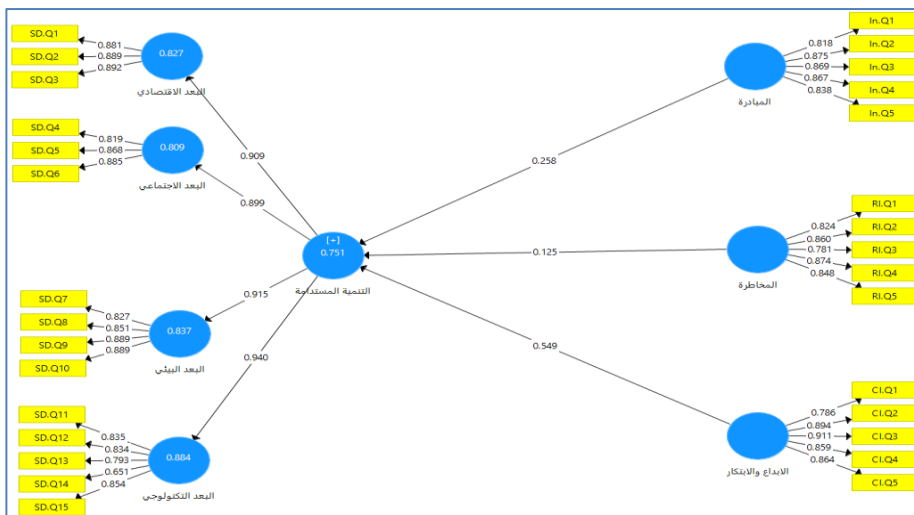
المصدر: من إعداد الباحثان.

يوضح الجدول رقم (6) أعلاه، معاملات التقييم الخاصة بجودة النموذج القياسي باستخدام برنامج (SmartPLS). حيث في هذه الدراسة تم اعتماد (9) معاملات تقييمية، مع بيان قيم ومجال هذه المعاملات؛ وفقاً للمعادلات الإحصائية المعتمدة في كيفية قياسها، ومدى مستوى التفسير الذي سوف يحدد مجال القبول المطلوب لها (Abdi et al., 2013).

2. نموذج هيكل (نموذج داخلي) Construction Model

من خلاله يتم تحديد العلاقة بين المتغيرات فيما بينها كما هو موضح في الشكل رقم (2) أدناه.

شكل (2) يوضح النموذجين القياسي والهيكل للدراسة



المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

أولاً: تقييم النموذج القياسي:

1. قياس الموثوقية وصحة التباين.

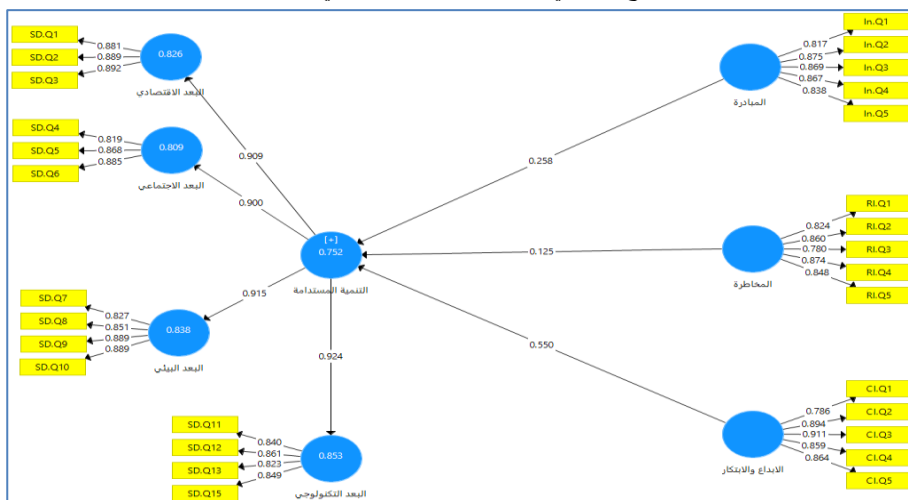
حيث من خلاله يتم دراسة الموثوقية ومصادقية النموذج، وذلك عن طريق حساب الموثوقية المركبة (CR)، والتي من المفترض أن تكون أكبر من 0.7 (Dakduk & Portalanza, 2017)، ولتقييم المصادقية يتم استخدام متوسط التباين (AVE)، والذي من المفترض أن يكون أكبر من 0.5 (Bagozzi & Yi, 1988). ومن خلال الشكل رقم (2) أعلاه، يتضح أن مصادقية المكونات أو العبارات لم تحقق الشرط المطلوب في النموذج الهيكلي والقياسي للدراسة؛ مما ترتب عليه حذف عبارة واحدة وهي (SD.Q14)، وبسبب أن التثبيح الخارجي لها (Outer Loading) كان أقل من 0.7، ومع الأخذ في الاعتبار بأنه لا يجب أن يزيد حذف العبارات عن 20% من إجمالي العبارات (Hair et al., 2017)، وفي هذه الدراسة بلغت نسبة الحذف (4%) تقريباً من إجمالي العبارات التي بلغت عدد (30) عبارة، وأيضاً مما أدى بدوره إلى زيادة الموثوقية الصحيحة (Composite Reliability)، حيث أصبحت تزيد عن 0.7، وأيضاً أدى إلى زيادة متوسط التباين المفسر (AVE)، والذي أصبح يزيد عن 0.5، وكانت قيمة ألفا كرونباخ لجميع متغيرات الدراسة قد تحققت؛ والتي من المفترض أن تزيد على أكثر من 0.7 (Sekaran & Bougie, 2018). كما هو موضح في الجدول رقم (7)، والشكل رقم (3) أدناه.

جدول 7. يوضح الموثوقية وصحة التباين.

المتغيرات	الأسئلة	الترميز	التثبيحات (Loading)	ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha	الموثوقية المركبة rho_a	الموثوقية الصحيحة CR	متوسط التباين AVE
المبادرة	السؤال 1	In.Q1	0.817	0.907	0.907	0.931	0.728
	السؤال 2	In.Q2	0.875				
	السؤال 3	In.Q3	0.869				
	السؤال 4	In.Q4	0.867				
	السؤال 5	In.Q5	0.838				
المخاطرة	السؤال 1	RI.Q1	0.824	0.894	0.899	0.922	0.702
	السؤال 2	RI.Q2	0.860				
	السؤال 3	RI.Q3	0.780				
	السؤال 4	RI.Q4	0.874				
	السؤال 5	RI.Q5	0.848				

المتغيرات	الأسئلة	الترميز	الثبعات (Loading)	ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha	الموثوقية المركبة rho_a	الموثوقية الصحيحة CR	متوسط التباين AVE
الإبداع والابتكار	السؤال 1	CI.Q1	0.786	0.914	0.916	0.936	0.746
	السؤال 2	CI.Q2	0.894				
	السؤال 3	CI.Q3	0.911				
	السؤال 4	CI.Q4	0.859				
	السؤال 5	CI.Q5	0.864				
البعد الاقتصادي	السؤال 1	SD.Q1	0.881	0.865	0.865	0.917	0.787
	السؤال 2	SD.Q2	0.889				
	السؤال 3	SD.Q3	0.892				
البعد الاجتماعي	السؤال 4	SD.Q4	0.819	0.820	0.821	0.893	0.736
	السؤال 5	SD.Q5	0.868				
	السؤال 6	SD.Q6	0.885				
البعد البيئي	السؤال 7	SD.Q7	0.827	0.887	0.887	0.922	0.747
	السؤال 8	SD.Q8	0.851				
	السؤال 9	SD.Q9	0.889				
	السؤال 10	SD.Q10	0.889				
البعد التكنولوجي	السؤال 11	SD.Q11	0.840	0.865	0.865	0.908	0.711
	السؤال 12	SD.Q12	0.861				
	السؤال 13	SD.Q13	0.823				
	السؤال 14	حذف					
	السؤال 15	SD.Q15	0.849				
R ² =0.752							

شكل (3) النموذج القياسي بعد إجراء التحليل العاملي وحذف بعض البنود.



المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

2. قياس معامل التحديد (R^2).

من أهم المعايير لتقييم النموذج الهيكلي هو معامل التحديد (R^2) وأن قيم R^2 (0.25-0.75) ضعيف - متوسط - كبير على التوالي (Hair et al., 2011). وفي هذه الدراسة كانت قيمة معامل التحديد للتنمية المستدامة (R^2) تساوي (0.752) وهي قيمة كبيرة، وهذا يدل على أنَّ ريادة الأعمال بأبعادها الممثلة في (المبادرة، والمخاطرة، والإبداع والابتكار) كمتغير مستقل تفسر معًا (75.2%) من التغير في التنمية المستدامة، وكما هو موضح في الجدول رقم (7)، والشكل رقم (3).

3. اختبار ملائمة نموذج الدراسة (GoF).

جدول 8. يوضح اختبار ملائمة نموذج الدراسة.

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.062	0.062
d_ULS	1.648	1.648
d_G	1.343	1.343
Chi-Square	1624.138	1624.138
NFI	0.755	0.755

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتمادًا على مخرجات برنامج (SmartPLS3, Ver. 3.2.9).

يعرض الجدول رقم (8) أعلاه نتائج ملائمة النموذج (Goodness of Fit (GoF). حيث يبلغ متوسط الجذر التربيعي القياسي المتبقي (SRMR) 0.062 وهو أقل من 0.08 بينما يبلغ مؤشر الملاءمة المعياري (NFI) 0.755 وهو قريب من 1، وبذلك فإنَّ النموذج جيد جدًا (McDonald, 2014).

4. قياس الارتباط وصحة التمايز.

بالإضافة إلى ما سبق فقد أظهر معيار (Fornell & Larcker, 1981) أنَّ الجذر التربيعي لقيم متوسط التباين المفسر (AVE) يبيِّن أنَّ ارتباط المتغير مع نفسه أكبر من ارتباطه بالمتغيرات الأخرى (Higher Than Other Interconstruct Correlations)، وهذا يؤكد بأنَّ شرط التمايز قد تحقق كما هو موضح بالجدول رقم (9).

جدول 9. يوضح الارتباط وصحة التمايز

المتغيرات	الإبداع والابتكار	البعد الاجتماعي	البعد الاقتصادي	البعد البيئي	البعد التكنولوجي	التنمية المستدامة	المبادرة	المخاطرة
الإبداع والابتكار	0.864							
البعد الاجتماعي	0.804	0.858						
البعد الاقتصادي	0.804	0.808	0.887					
البعد البيئي	0.739	0.740	0.764	0.864				
البعد التكنولوجي	0.745	0.791	0.764	0.807	0.843			
التنمية المستدامة	0.840	0.900	0.909	0.915	0.924	0.776		
المبادرة	0.750	0.663	0.698	0.696	0.724	0.762	0.854	
المخاطرة	0.778	0.651	0.692	0.701	0.665	0.742	0.735	0.838

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

ثانياً: تقييم النموذج الهيكلي:

لاختبار فرضيات الدراسة تم تقييم النموذج الهيكلي، وذلك باستخدام طريقة (Bootstrapping).

1. اختبار الفرضية الرئيسية.

لتحقيق أهداف الدراسة تم اختبار الفرضية الرئيسة للدراسة كما هو موضح في الجدول رقم (10) والشكل رقم (3).

جدول 10. يوضح طريقة (Bootstrapping) لاختبار الفرضية الرئيسية.

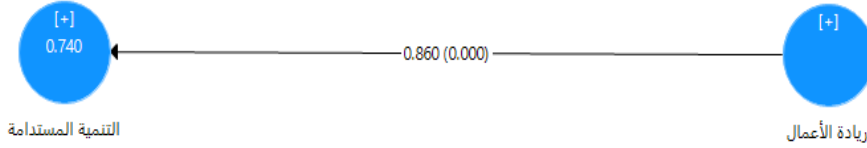
الفرضية	العلاقة	Original Sample Beat	Standard Deviation	T-Statistic	P-Value	القرار
H1	ريادة الأعمال << التنمية المستدامة	0.860	0.019	45.442	0.000**	قبول

** : $P_Value \geq 0.01$.

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

من خلال الجدول رقم (10)، والشكل رقم (4). يتضح أنَّ الفرضية (H1) تدل على وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، وهذا يشير إلى أنَّ ريادة الأعمال تؤثر في التنمية المستدامة.

شكل (4) النموذج الهيكلي. اختبار (Bootstrapping) للفرضية الرئيسية



المصدر: من إعداد الباحثان. اعتمادًا على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

2. اختبار الفرضيات الفرعية.

لتحقيق أهداف الدراسة تمَّ اختبار الفرضيات الفرعية للدراسة كما هو موضح في الجدول رقم (11) والشكل رقم (5).

جدول 11. يوضح طريقة (Bootstrapping) لاختبار الفرضيات الفرعية.

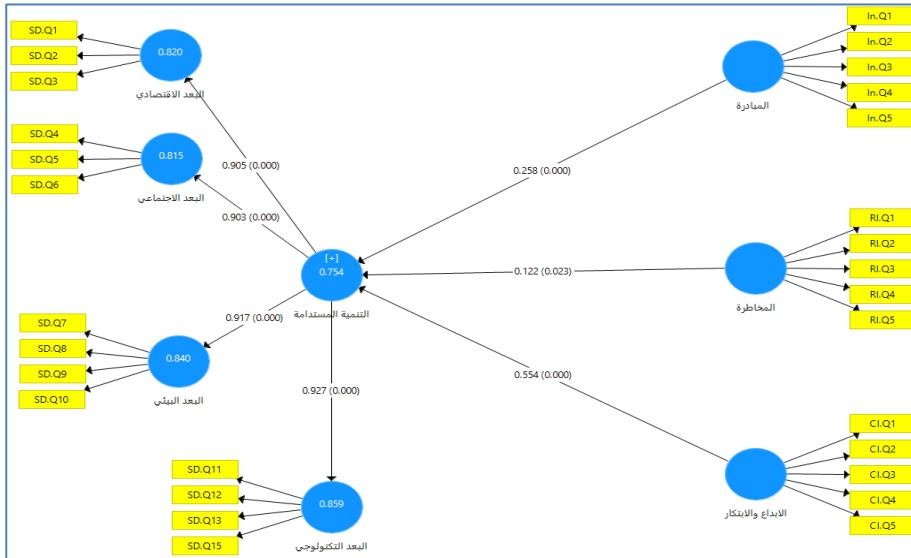
الفرضية	العلاقة	Original Sample Beat	Standard Deviation	T-Statistic	P-Value	القرار
H1 _a	المبادرة < < التنمية المستدامة	0.258	0.071	3.662	0.000**	قبول
H1 _b	المخاطرة < < التنمية المستدامة	0.122	0.054	2.268	0.023*	قبول
H1 _c	الإبداع والابتكار < < التنمية المستدامة	0.554	0.073	7.630	0.000**	قبول

** : P_Value $\geq$ 0.01; * : P_Value $\geq$ 0.05.

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتمادًا على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

من خلال الجدول رقم (11)، والشكل رقم (5). يتضح أن الفرضية (H1_a) تدل على وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، وهذا يُشير إلى أنَّ بُعد المبادرة يؤثر في التنمية المستدامة، وتشير الفرضية (H1_b) على وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، وهذا يشير إلى أنَّ بُعد المخاطرة يؤثر في التنمية المستدامة، ويتضح أنَّ الفرضية (H1_c) تدل على وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، وهذا يُشير إلى أنَّ بُعد الإبداع والابتكار يؤثر في التنمية المستدامة.

شكل (5). النموذج الهيكلي. اختبار (Bootstrapping) للفرضيات الفرعية.



3. اختبار قوة التأثير (F^2).

وهو عبارة عن اختبار يتم فيه قياس قوة تأثير المتغيرات مع بعضها البعض، وفق ما حدّده (Cohen, 1988) بأنّ قيم (F^2) إذا كانت ($0.02 \geq$) تعتبر ذات حجم تأثير ضعيف، وأنّ قيم (F^2) ما بين ($0.15_0.02$) تعتبر ذات حجم تأثير متوسط، وأيضاً قيم (F^2) ما بين أكبر ($0.15 <$) تعتبر ذات حجم تأثير كبير؛ ومن خلال الجدول رقم (12) أدناه، يتضح أنّ معاملات التأثير (F^2) الخاصّة بالمتغير المستقل زيادة الأعمال بأبعاده (المبادرة، والمخاطرة) على التنمية المستدامة ذات حجم تأثير متوسط لأنّها جاءت في المجال الخاص (F^2) ما بين ($0.15_0.02$)، وأنّ معاملات التأثير (F^2) الخاصّة بالمتغير المستقل زيادة الأعمال بأبعاده (الإبداع والابتكار) على التنمية المستدامة ذات حجم تأثير كبير لأنّها جاءت في المجال الخاص (F^2) أكبر من 0.15.

جدول 12. يوضح اختبار قوة التأثير F^2

حجم التأثير	قوة التأثير F^2	علاقة المتغيرات (المستقل < التابع)
تأثير متوسط	0.102	المبادرة < التنمية المستدامة
تأثير متوسط	0.022	المخاطرة < التنمية المستدامة
تأثير قوي	0.396	الإبداع والابتكار < التنمية المستدامة

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

4. اختبار تقييم العلاقة الخطية المتداخلة (VIF).

لاكتشاف العلاقة الخطية المتداخلة؛ تم اختبار تقييم العلاقة الخطية المتداخلة (VIF) لعامل تباين التضخم، وذلك للتنبؤ بين المجموعتين، حيث يجب أن تكون قيم المتغيرات أقل من 5 درجات (Hair et al., 2014). وتشير نتائج (SmartPLS3) في هذه الدراسة، وكما هي موضحة بالجدول رقم (13) أدناه أن جميع قيم (VIF) كانت أقل من 5 درجات؛ مما يثبت عدم وجود علاقة خطية متداخلة بين المجموعتين.

جدول 13. يوضح تقييم العلاقة الخطية المتداخلة (VIF).

المتغيرات (المجموعة المستقلة - المجموعة التابعة)	قيمة عامل تباين التضخم (VIF)
المبادرة << التنمية المستدامة	2.638
المخاطرة << التنمية المستدامة	2.922
الإبداع والابتكار << التنمية المستدامة	3.067

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

5. اختبار قدرة النموذج على التنبؤ (Q^2).

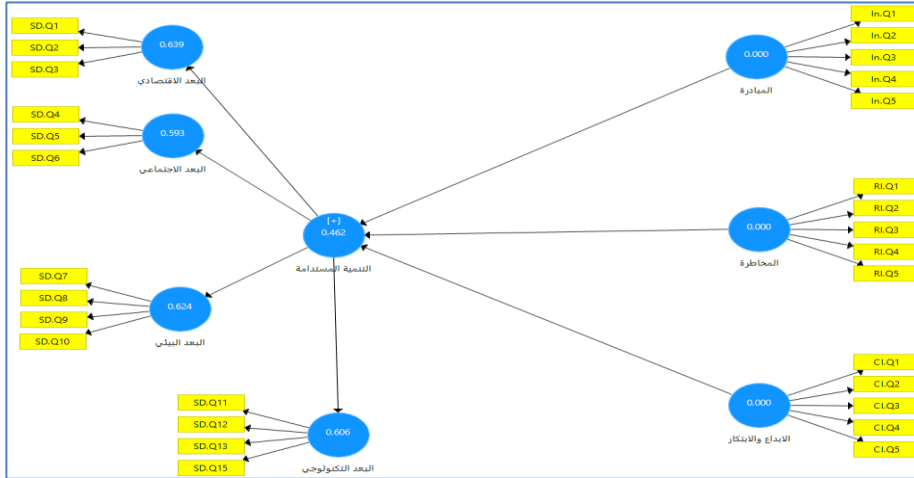
كما أن هناك أداة أخرى لتقييم النموذج الهيكلي وهو معامل Q^2 (Stone-Geisser)، فإذا كانت أكبر من الصفر فإن النموذج له أهمية تنبؤية (Henseler & Ray, 2017). وأن القيم Q^2 (0.35-0.15-0.02)؛ صغيرة - متوسطة - كبيرة على التوالي (Chin, 2009). حيث في هذه الدراسة كانت (Q^2) للمتغير التابع التنمية المستدامة ككتلة واحدة تساوي (0.462)، وأيضاً كانت قيمة (Q^2) للمتغير التابع التنمية المستدامة بأبعاده (البعد الاقتصادي، والبعد الاجتماعي، والبعد البيئي، والبعد التكنولوجي)؛ تساوي (0.639، 0.593، 0.624، 0.606) على التوالي، وهذا يدل على أن العلاقات في النموذج لها أهمية تنبؤية كبيرة، والجدول رقم (14)، والشكل رقم (6) أدناه يوضح القدرة التنبؤية للنموذج.

جدول 14. يوضح القدرة التنبؤية للنموذج Q^2

المتغير الكامن	SSO	SSE	$Q^2(=1-SSE/SSO)$
التنمية المستدامة	3388.000	1821.447	0.462
البعد الاقتصادي	726.000	261.747	0.639
البعد الاجتماعي	726.000	295.155	0.593
البعد البيئي	968.000	364.326	0.624
البعد التكنولوجي	968.000	381.130	0.606

المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3. Ver. 3.2.9).

شكل (6). يوضح القدرة التنبؤية للنموذج Q^2



المصدر: من إعداد الباحثان. اعتماداً على مخرجات برنامج (SmartPLS3, Ver. 3.2.9).

■ مناقشة النتائج.

- يركز هذا المبحث على مناقشة النتائج التي توصل إليها الباحثان، وذلك على النحو الآتي:-
1. أوضح تحليل المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة أنَّ النسبة الأكبر لمتغير الجنس كانت من الذكور بنسبة (51.2%)، والنسبة الأعلى لمتغير الفئة العمرية من 25 سنة إلى أقل من 35 سنة بنسبة (47.5%)، أمَّا بالنسبة لمتغير المؤهل العلمي فكانت النسبة الأعلى (54.1%) من لديهم مؤهل الشهادة الجامعية (بكالوريوس / ليسانس)، وما نسبته (36%) كنسبة أعلى لمتغير التخصص الوظيفي في تخصصات الأطباء، وأيضاً بلغت النسبة الأعلى لمتغير الخبرة الوظيفي (49.9%) من لديهم خبرة وظيفية من 5 سنوات إلى أقل من 20 سنة، حيث الجدول رقم (5) يبيِّن النسب المذكورة أعلاه.
 2. أظهرت النتائج المتعلقة بالفرضة الرئيسية: بأنَّه يوجد أثرٌ إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، ممَّا يعنى أنَّ ريادة الأعمال تؤثر في أهداف التنمية المستدامة إحصائياً.
- ويعزو الباحثان هذه النتيجة بأنَّ ريادة الأعمال تؤثر بشكلٍ كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر خلق فرص عمل، والحلِّ من الفقر، وعدم المساواة، تعزيز الابتكار في حلِّ المشكلات الاجتماعية والبيئية، ودفع النمو الاقتصادي الشامل.

هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (القي، وأمهني، 2019) التي أظهرت نتائجها بأنه يوجد أثر إيجابي (دال إحصائياً) لريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة. **وإجابة لسؤال الدراسة "هل يوجد أثر لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟"** تبين أنه يوجد أثر إيجابي لريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

3. أظهرت النتائج المتعلقة بالفرضة الفرعية الأولى: بأنه يوجد إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، ممّا يعنى أنّ بعد المبادرة يؤثر في أهداف التنمية المستدامة إحصائياً. ويعزو الباحثان هذه النتيجة إلى إبرازات وجهود المنطقة العربية عبر تقارير ترصد التقدم والتّحدّيات في تحقيق الأهداف، ودعوات لتمويل التنمية ودعم المبادرات العلمية من خلال مبادرات مثل العقد الدولي للعلوم من أجل التنمية المستدامة.

هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (زلط، 2024) التي أظهرت نتائجها بأنه يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للمبادرة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وإجابة لسؤال الدراسة "هل يوجد أثر لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟" تبين أنه يوجد أثر إيجابي لبُعد المبادرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

4. أظهرت النتائج المتعلقة بالفرضة الفرعية الثانية: بأنه يوجد إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لبُعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، ممّا يعنى أنّ بُعد المخاطرة يؤثر في أهداف التنمية المستدامة إحصائياً.

ويعزو الباحثان هذه النتيجة إلى أنّه رغم التّحدّيات التي أملت بالمنطقة العربية وخصوصاً بما تسببت به جائحة كوفيد-19 والصراعات المتصاعدة والفوضى المناخية في إعاقة التقدم نحو أهداف التنمية المستدامة؛ لا زالت المنطقة العربية في تمر بمرحلة التعافي واجتياز حاجز المخاطر بنسبة يسمح لها بالعودة إلى التشغيل الكامل.

هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (مفتن، وخضير، 2021) التي أظهرت نتائجها بأنه توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية المخاطرة والتنمية المصرفية المستدامة بأبعادها (الاستدامة

الاقتصادية، والاستدامة الاجتماعية، والاستدامة البيئية)، وأيضاً هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (القي، وأمهي، 2019) التي أظهرت نتائجها بأنه يوجد أثر إيجابي (دال إحصائياً) للمبادرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة.

وإجابة لسؤال الدراسة "هل يوجد أثر لُبعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"؟
تبين أنه يوجد أثر إيجابي لُبعد المخاطرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

5. أظهرت النتائج المتعلقة بالفرضة الفرعية الثالثة: بأنه يوجد إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لُبعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي، ممّا يعنى أنّ بعد الإبداع والابتكار يؤثر في أهداف التنمية المستدامة إحصائياً.

ويعزو الباحثان هذه النتيجة إلى أن الإبداع والابتكار يعدان آمران ضروريين لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، ويمكن اعتبارهما محركين رئيسيين للنمو الاقتصادي المستدام وخلق فرص عمل جديدة وخاصة للشباب والنساء، وأيضاً يمكن للإبداع والابتكار وريادة الأعمال أن يوفرزا زخماً جديداً لأهداف التنمية المستدامة.

هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (زلط، 2024) التي أظهرت نتائجها بأنه يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية الإبداع والابتكار على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأيضاً هذه النتيجة تتفق مع نتيجة دراسة (القي، وأمهي، 2019) التي أظهرت نتائجها بأنه يوجد أثر إيجابي (دال إحصائياً) للإبداع في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة.

وإجابة لسؤال الدراسة "هل يوجد أثر لُبعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"؟

تبين أنه يوجد أثر إيجابي لُبعد الإبداع والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي.

■ توصيات الدراسة.

- بعد التوصل للنتائج وصياغتها في هذه الدراسة، يمكن للباحث صياغة التوصيات الآتية: -
- استثمار العلاقة الإيجابية بين ريادة الأعمال والتنمية المستدامة، وزيادة الاهتمام بالبيئة، والاستفادة منها في تحسين سمعة المركز محل الدراسة.

- اشراك الموظفين بدورات تدريبية داخلية، وخارجية تنمى قدرتهم الذاتية، وزيادة الاهتمام بذوي العقول وأصحاب الأفكار الريادة، وذلك تعزيزاً لنجاح المنظمة محل الدراسة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- العمل على توظيف القدرات وتنمية الإبداع، ودعم الابتكارات الريادة للموظفين في مركز مصراتة الطبي، والتركيز على التعليم الفني لدعم التنمية الاجتماعية، والحد من الروتين الإداري المخطط في إنجاز الأعمال الإدارية.
- المساهمة في تعزيز التعاون بين القطاعات، وتوفير التمويل والدعم لرواد الأعمال، وتنمية مهارات الابتكار لدى الموظفين، وتشجيع استخدام التكنولوجيا النظيفة، وتطبيق الممارسات المستدامة لتقليل الأثر البيئي للخدمات الصحية، وبما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- العمل على تشجيع الموظفين في المركز محل الدراسة على تطوير مشاريع ريادية لإدارة البيئة، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة نحو اقتصاد أخضر.
- تكثيف الحملات التوعوية للجمهور حول التحدّيات البيئية، والصّحية لضمان المشاركة الفعّالة في الحلول المستدامة.
- يجب تبني ممارسات تقلل الأثر البيئي، مثل إدارة النفايات الطبية بكفاءة واستخدام مواد صديقة للبيئة.

■ الدراسات المستقبلية.

- من خلال الدراسة الحالية، والنتائج التي تمّ التوصل إليها، وإطلاع الباحثان على العديد من البحوث والدراسات الأخرى، يمكننا أن نوصي ببعض الاقتراحات؛ لئتم دراستها مستقبلاً، وذلك لإثراء مكتبة البحوث العلمية بمزيد منها حول مشكلة الدراسة الحالية، نظرًا لقلّة البحوث حولها حسب علم الباحثان، وقد تم صياغة توصية كدراسة مستقبلية.
- يقترح الباحثان إجراء دراسة بعنوان: -ممارسات القيادة الإدارية وسيط تفاعل بين ريادة الأعمال وأهداف التنمية المستدامة.

المصادر والمراجع:

- البغدادي، وآخرون. (2019). البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة ومؤشرات قياسه (دراسة تحليلية لأحياء سكنية مختارة في مدينة الكوت). مجلة كلية التربية، المجلد (2)، (العدد 34)، 419_446.
- البكوش، بدر. (2022). تحليل الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة في ليبيا. مجلة جامعة بنى وليد للعلوم الإنسانية والتطبيقية، المجلد (1)، (العدد 23)، 187_224.

- خلف، ضحي. (2025). تأثير ريادة الأعمال على التنمية المستدامة. مجلة الريادة للمال والأعمال، المجلد (6)، (العدد خاص 1)، 254_267.
- رادي، نورالدين. (2014). الإبداع والابتكار في المنظمات الحديثة دراسة تجارب علمية. مجلة الابتكار والتسويق، المجلد (1)، (العدد 1)، 127_158.
- الرفادي، أسماء. (2017). واقع ريادة الأعمال في المصارف التجارية بمدينة درنة: دراسة ميدانية على المصارف التجارية الليبية بمدينة درنة. مؤتمر ريادة الأعمال في ليبيا، دار الثقافة، سوسة.
- زلط، مُحمد. (2024). أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: دراسة ميدانية على العاملين في البنوك المصرية الخاصة. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، المجلد (5)، (العدد 2_ الجزء الثالث)، 541_587.
- سلاطينة، بلقاسم. الجيلاني. حسان. (2012). المناهج الأساسية في البحوث الاجتماعية. الطبعة الأولى. منشورات دار الفجر للنشر والتوزيع. القاهرة. جمهورية مصر العربية.
- صالح، ماجد. (2011). المتطلبات الريادية وتطبيقاتها الميدانية في المنظمات الإنتاجية - دراسة ميدانية في معمل الأسمت بادوش. مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، المجلد (7)، (العدد 21)، 9_28.
- عبد الحميد، سمر. الجزائر، فاروق. (2021). دور ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (مع الإشارة إلى الواقع المصري). المجلة العلمية التجارة والتمويل، المجلد (40)، (عدد خاص - مؤتمر الكلية 2020_ الجزء الثاني)، 109_144.
- علي، أحمد. (2023). الجامعة ودورها في تحقيق أبعاد التنمية المستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية في المجتمع كما يُدرّسها طلاب كلية التربية بجامعة سرت. مجلة البحوث الأكاديمية (العلوم الإنسانية)، المجلد (1)، (العدد 24)، 23_41.
- عمرو، عبد الله. (2021). أثر استراتيجيات ريادة الأعمال على إدارة المخاطر للمشاريع: دراسة تطبيقية على مشاريع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في الأردن. مجلة الشرق الأوسط للعلوم الإنسانية والثقافية، المجلد (1)، (العدد 4)، 22_44.
- القبي، الطيب. أمهني، نجوى. (2019). أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من وجهة نظر القيادات الإدارية بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. مجلة الدراسات الاقتصادية، المجلد (2)، (العدد 1)، 306_332.
- مفتن، هدى. خضير، أراذن. (2021). دور ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المصرفية المستدامة: دراسة استطلاعية لعينة من المصارف العراقية. مجلة الإدارة والاقتصاد، المجلد (46)، (العدد 129)، 1_21.
- النعيمي، امتنان. (2022). دور ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في ضوء رؤية المملكة 2030: دراسة تطبيقية على أمانة منطقة عسير. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، المجلد (6)، (العدد 25)، 71_93.

- نور الدين، حامد. (2019). البعد البيئي للتنمية المستدامة. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، المجلد (3)، (العدد 12)، 158_146.
- نور الدين، حامد. بن عربية، مونية. (2014). دور الابتكار التكنولوجي في تحقيق التنمية المستدامة. مجلة دراسات وأبحاث، المجلد (15)، (العدد 6)، 86_76.
- يوسف، شريف. (2023). القيادة الريادية ودورها في استشراق المستقبل كمدخل لتعزيز تنافسية المنظمات بالتطبيق على شركات الاتصالات. المجلة العربية للإدارة، المجلد (43)، (العدد 1)، 135_115.
- Abdi, H., Chin, W. W., Vinzi, V. E., Russolillo, G., & Trinchera, L. (Eds.). (2013). **New perspectives in partial least squares and related methods**. (Vol. 56). New York, NY: Springer.
- Bagozzi, R. P., & Yi, Y. (1988). On the evaluation of structural equation models. *Journal of the academy of marketing science*, 16(1), 74-94.
- Berteau, E., & Zait, P. A. (2013). Scale validity in exploratory stages of research. *Management and Marketing Journal*, 11(1), 38-46.
- Chin, W. W. (2009). **How to write up and report PLS analyses**. Handbook of Partial Least Squares, 655:690. https://doi.org/10.1007/978-3-540-32827-8_29.
- Cohen, J. (1988). **Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences**. (2nd ed.). Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
- Dakduk, S., González, Á., & Portalanza, A. (2017). **Learn About Structural Equation Modeling in SmartPLS with Data from the Customer Behavior in Electronic Commerce Study in Ecuador**. SAGE Publications, Limited. <https://doi.org/10.4135/9781526498205>.
- Derrick, B., & White, P. (2017). Comparing two samples from an individual Likert question. *International Journal of Mathematics and Statistics*, 18(3), 1-13.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: *Algebra and statistics*. *Journal of Marketing Research*, 18(3), 382-388. <https://doi.org/10.2307/3150980>.
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107-123.
- Hair, J. F., Anderson, R. E., Babin, B. J., & Black, W. C. (2019). **Multivariate Data Analysis**. Cengage.

- Hair, J. F., Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). **A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)**. SAGE Publications.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed, a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152. <https://doi.org/10.2753/mtp1069-6679190202>.
- Henseler, J., Hubona, G., & Ray, P. A. (2017). **Partial least squares path modeling: Updated guidelines. Partial Least Squares Path Modeling**, 19:39. https://doi.org/10.1007/978-3-319-64069_3-2.
- Jednak, D., & Jednak, S. (2019). **Socially responsible financial markets. In Financing Sustainable Development: key challenges and prospects** (pp. 103-125). Cham: Springer International Publishing.
- McDonald, J.H. (2014). "G–test of goodness-of-fit". **Handbook of Biological Statistics** (Third ed.). Baltimore, Maryland: Sparky House Publishing. pp. 53–58.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2018). **Research methods for business: A skill-building approach**. New York: John Wiley & Sons.
- Thompson, S. K. (2012), **Sampling**, third edition, Published by John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey, P:59-60.

ملحق: (استبانة الدراسة)

السيد الكريم / السيدة الكريمة

تحية طيبة وبعد /

يقوم الباحثان بإجراء دراسة بعنوان: "أثر ريادة الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجهة نظر الموظفين في مركز مصراتة الطبي". وذلك للمشاركة بهذه الدراسة في المؤتمر العلمي الأول للتنمية المستدامة وخدمة المجتمع؛ تحت شعار (نحو مستقبل شامل ومتوازن). ونظرًا لخبرة سيادتكم العملية والعلمية سوف تكون إجابتكم على قدر عالي من الأهمية بالنسبة لهذه الدراسة، لذلك نرجو التكرم من سيادتكم المساهمة باستيفاء هذه الاستبانة التي بين أيديكم، مع العلم أن جميع الآراء التي ستقدمونها ستكون محل سرية تامة، ولن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط. "ولسيادتكم خالص الشكر والتقدير على ما تقدمونه من وقت وجهد لاستيفاء بيانات هذه الاستبانة"

الباحثان

أولاً: المتغيرات الشخصية والوظيفية.

الرجاء اختيار الخانة المناسبة، وذلك بوضع إشارة (X) في مربع الحوار المخصص.

1. الجنس.

ذكر	☐
أنثى	☐

2. الفئة العمرية.

أقل من 25 سنة	☐
من 25_ إلى أقل من 35 سنة	☐
من 35 _ إلى أقل من 45 سنة	☐
أكثر من 45 سنة	☐

3. المؤهل العلمي.

شهادة متوسطة (ثانوي/دبلوم)	☐
شهادة دبلوم عالي	☐
شهادة جامعية (بكالوريوس/ليسانس)	☐
دراسات عليا (ماجستير/دكتوراه)	☐

4. التخصص الوظيفي:

طبيب	
ممرض	
إداري	
فني	

5. الخبرة الوظيفية.

أقل من 5 سنوات	
من 5 سنوات إلى أقل من 15 سنة	
من 15 سنة إلى أقل من 20 سنة	
20 سنة فأكثر	

ثانيًا: متغيرات الدراسة.

1. زيادة الأعمال (متغير مستقل). X

وهي عملية إنشاء أو إدارة مشروع قائم يتضمن المبادرة، والابتكار، والمخاطرة بهدف تحقيق الربح أو إحداث تغيير اجتماعي داخل المجتمع وبشكل إيجابي.

البعد الأول: المبادرة / X1

وهي الاستجابة السريعة للفرص، أو حل مشكلة عبر تحمل كامل المسؤولية والبدء في استكمال الأعمال دون انتظار التوجيهات الإدارية المعتمدة.

رمز البند	العبارات	غير موافق بشدة (1)	غير موافق (2)	محايد (3)	موافق (4)	موافق بشدة (5)
In.Q1	تعمل إدارة المركز في بناء خطة مستقبلية لاستثمار الفرص والمبادرات.					
In.Q2	تهدف إدارة المركز إلى بناء استراتيجية لاستخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة.					
In.Q3	تتم إدارة المركز بإدخال تقنيات وخدمات جديدة مقارنة بالمراكز الأخرى.					
In.Q4	تعمل إدارة المركز على زيادة التنوع في الخدمات المقدمة.					
In.Q5	تعتمد إدارة المركز بإنجاز الأعمال بطرق مبتكرة أو حلول استثنائية.					

البُعد الثاني: المخاطرة / X2

وهي احتمالية مواجهة خسائر أو تحقيق نتائج غير إيجابية، ناتجة عن قرارات أو أفعال تم اتخاذها في ظروف عدم التأكد، وكان السعي من ورائها تحقيق فرص للنجاح، أو إحداث تغيير اجتماعي داخل المجتمع بميزات ذكية، وعوائد أعلى ممّا كانت عليه في السابق.

رمز البند	العبارات	غير موافق بشدة (1)	غير موافق (2)	محايد (3)	موافق (4)	موافق بشدة (5)
RI.Q1	تعمل إدارة المركز مبدأ المشاركة للموظفين للتعامل مع المخاطر وإدارة الأزمات.					
RI.Q2	تراعي إدارة المركز القرار الريادي في المواقف التي تحتاج إلى المخاطرة.					
RI.Q3	تتبنى إدارة المركز القرارات الريادية لإدارة الأزمات رغم المخاطرة العالية.					
RI.Q4	تعمل إدارة المركز على تقييم حجم المخاطر الداخلية والخارجية لاتخاذ الإجراءات المناسبة والتصدي لها.					
RI.Q5	تتخذ إدارة المركز الحلول الجديدة والمبتكرة لمواجهة المخاطر التي تتعرض لها.					

البُعد الثالث: الإبداع والابتكار / X3

وهو القدرة على توليد أفكار جديدة، غير تقليدية، أو إيجاد حلول مبتكرة لمشكلة قائمة، وتحويلها لحلول عملية قابلة للتطبيق، تضيف قيمة وتسهم في حل مشكلة حقيقية للمنظمات.

رمز البند	العبارات	غير موافق بشدة (1)	غير موافق (2)	محايد (3)	موافق (4)	موافق بشدة (5)
CI.Q1	تطلع إدارة المركز إلى التّطورات الجديدة مثل (منصات التواصل الاجتماعي) التي تحدث في البيئة المحيطة.					
CI.Q2	تحم إدارة المركز في التطوير لتنمية الأفكار الإبداعية.					
CI.Q3	تحرص إدارة المركز على تنفيذ الأفكار الجديدة وإعادة تقييمها.					
CI.Q4	تركز إدارة المركز على تقديم خدمات جديدة من وقت لآخر.					
CI.Q5	تحفز إدارة المركز الموظفين على الإبداع وحل المشكلات التي تواجههم في العمل.					

2. التَّـنْـمِـةُ الْمُسْتَدَامَةُ (متغير تابع). Y

وهي عملية تطوير لبرنامج تم اعتماده من قبل الأمم المتحدة، لكي تُلبى هذه العملية التطويرية احتياجات الحاضر، مع تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي، والعدالة الاجتماعية، والحفاظة على الموارد البيئية.

رمز البند	العبارات	غير موافق بشدة (1)	غير موافق (2)	محايد (3)	موافق (4)	موافق بشدة (5)
SD.Q1	تحم إدارة المركز بالالتزام بمعايير الجودة الشاملة في تخفيض التكاليف.					
SD.Q2	تعتمد إدارة المركز على نماذج اقتصادية محددة مثل (نماذج إحصائية عن تقليل الهدر والنفايات، ونماذج قياس العوائد غير المالية لتحسين الصحة العامة).					
SD.Q3	تُسه إدارة المركز في تدعيم الإطار الاقتصادي بشكل خاص والمجتمع بشكل عام.					
SD.Q4	تستجيب إدارة المركز إلى المقترحات والشكاوى المقدمة من قبل أفراد المجتمع.					
SD.Q5	يقدم المركز خدماته إلى مؤسسات المجتمع كافةً بشفافية ودون تمييز.					
SD.Q6	تساهم إدارة المركز في حل المشاكل الاجتماعية كالتوظيف وغيرها.					
SD.Q7	تضع إدارة المركز برامج رقابية للأنشطة الاستثمارية مثل (المعدات التي تسبب الانبعاثات الغازية، وتلوث المياه) والتي لها تأثيرات بيئية خطيرة.					
SD.Q8	تعمل إدارة المركز في تخفيض نسب التلوث باستخدام مواد نظيفة.					
SD.Q9	تلتزم إدارة المركز بنظام الإدارة البيئية المطابق للمواصفات القياسية.					
SD.Q10	تقوم إدارة المركز بتوجيه الموارد البشرية لضمان إدارة بيئية سليمة.					
SD.Q11	إدارة المركز تمتلك المعامل والمختبرات اللازمة للبحث العلمي والتطوير.					
SD.Q12	تركز إدارة المركز على التعليم باستخدام مختلف التقنيات التعليمية الحديثة.					

رمز البند	العبارات	غير موافق بشدة (1)	غير موافق (2)	محايد (3)	موافق (4)	موافق بشدة (5)
SD.Q13	تسمح إدارة المركز الجهات العامة في المجتمع بالقيام بتجارهم وبحوثهم في معاملها.					
SD.Q14	يفتقر المركز للمواد العلمية المشغلة للمعامل والمختبرات.					
SD.Q15	تعمل إدارة المركز على توقيع الاتفاقيات الثنائية للاستفادة من التقنيات الحديثة المتوفرة لدى جهات أخرى.					

انتهى الاستبيان وشكراً لتعاونكم وحسن استجابتك